

Seniorer på arbejdsmarkedet

Analysebureauet Epinion har undersøgt LO-medlemmernes holdninger til tilbagetrækning og ældres forhold på arbejdspladsen. LO-medlemmerne mener, at:

- Spørgsmålet om seniorer på arbejdspladsen har for lille politisk bevågenhed
- Kun $\frac{2}{3}$ tror de kan blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen
- 45 pct. mener, at forhold i arbejdslivet vanskeliggør sen tilbagetrækning
- Fysisk belastende arbejde og nedslidning, men også stress og psykisk belastning er hindringer for at fortsætte i job frem til pensionsalderen
- Tilpasning af arbejdsopgaver, mindre fysisk belastende arbejde samt lavere arbejdstid ses som løsninger på udfordringen.

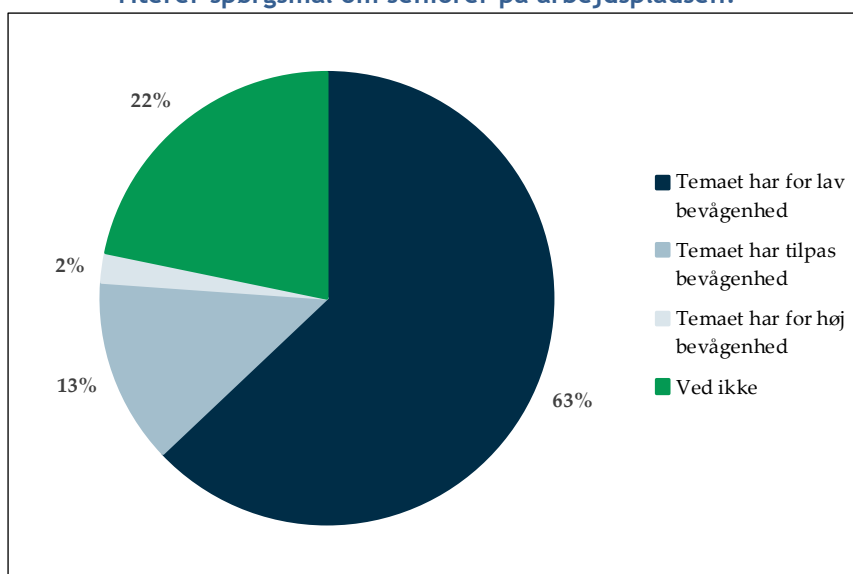
Målingen er gennemført blandt 730 LO-medlemmer i perioden den 10. - 25. februar 2016.

Seniorer på arbejdspladsen har for lav politisk bevågenhed

Tilbagetrækningsalderen stiger nu og i årene fremover. Seniorernes forhold på arbejdspladsen er derfor naturligt nok et emne, der optager lønmodtagerne.

Den generelle opfattelse blandt LO-medlemmerne er dog, at spørgsmålet om seniorer på arbejdspladsen ikke prioriteres nok af politikerne. To ud af tre angiver, at temaet har for lav politisk bevågenhed, jf. figur 1.

Figur 1. Hvordan vurderer du, at politikerne på Christiansborg prioriterer spørgsmål om seniorer på arbejdspladsen?



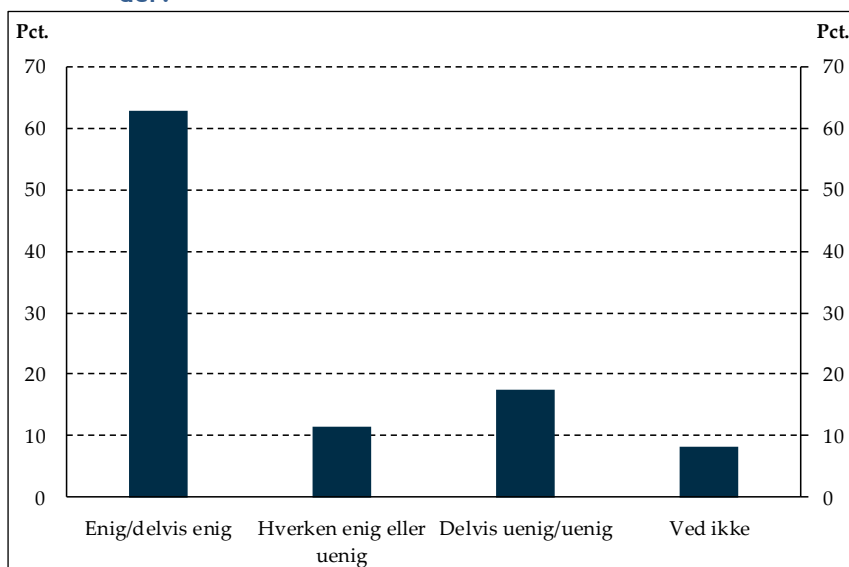
Kilde: Epinion på vegne af LO.

Kun ⅓ tror de kan holde til pensionsalderen

2013 var det sidste år, hvor personer på 60 år kunne gå på efterløn. I år stiger efterlønsalderen til 61 ½ år for personer født i 2. halvår 1955. I 2027 vil efterlønsalderen være hævet til 65 år, mens folkepensionsalderen vil stige til 68 år i 2030. Herefter vil tilbagetrækningsalderen følge udviklingen i levetiden. Fortsætter levetiden med at stige som hidtil, vil det betyde, at fx en 16-årig først vil kunne gå på folkepension som 74-årig.

Knap ⅓ af LO-medlemmerne angiver, at de er enige eller delvist enige i, at de kan blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen, mens knap en femtedel (18 pct.) er uenige heri, *jf. figur 2*.

Figur 2. Jeg kan blive på arbejdsmarkedet frem til min pensionsalder?



Kilde: Epinion på vegne af LO.

Andelen, som er enig eller delvist enige i, at de kan blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen er nogenlunde den samme på tværs af aldersgrupper, *jf. tabel 1*.

Tabel 1. Jeg kan blive på arbejdsmarkedet frem til min pensionsalder? Svar fordelt på alder

	18-29 år	33-39 år	40-49 år	50+ år
Enig/delvis enig	63	62	65	69
Hverken enig eller uenig	14	13	9	10
Delvis enig/uenig	10	18	17	12
Ved ikke	12	7	9	9
I alt	100	100	100	100

Kilde: Epinion på vegne af LO.

Blandt medlemmerne af 3F og FOA er andelen, der ikke tror de kan blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen, næsten dobbelt så stor som andelen blandt HK's medlemmer, *jf. tabel 2*.

Tabel 2 Jeg kan blive på arbejdsmarkedet frem til min pensionsalder? Svar fordelt på LO-forbund

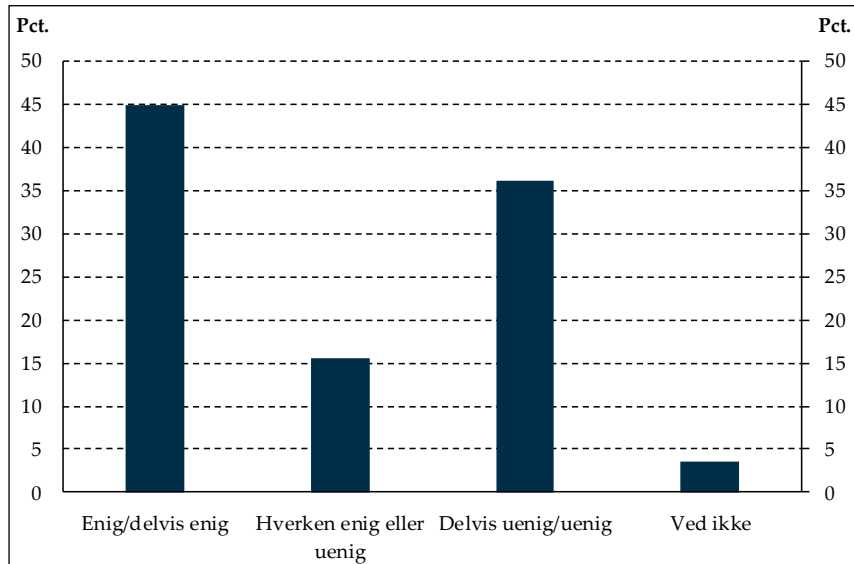
	3F	HK	FOA -	Dansk Metal	Andre
	----- Pct. -----				
Enig/delvis enig	59,4	70,9	61,3	58,2	63,1
Hverken enig eller uenig	12,4	5,0	11,7	16,6	15,7
Delvis uenig/uenig	22,5	11,5	19,8	16,7	13,7
Ved ikke	5,7	12,6	7,2	8,4	7,5
I alt	100	100	100	100	100

Kilde: Epinion på vegne af LO.

Arbejdsforhold er en hindring for et langt arbejdsliv

Blandt LO-medlemmerne angiver 45 pct., at forhold i deres arbejdsliv kan gøre det vanskeligt at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen, *jf. figur 3*.

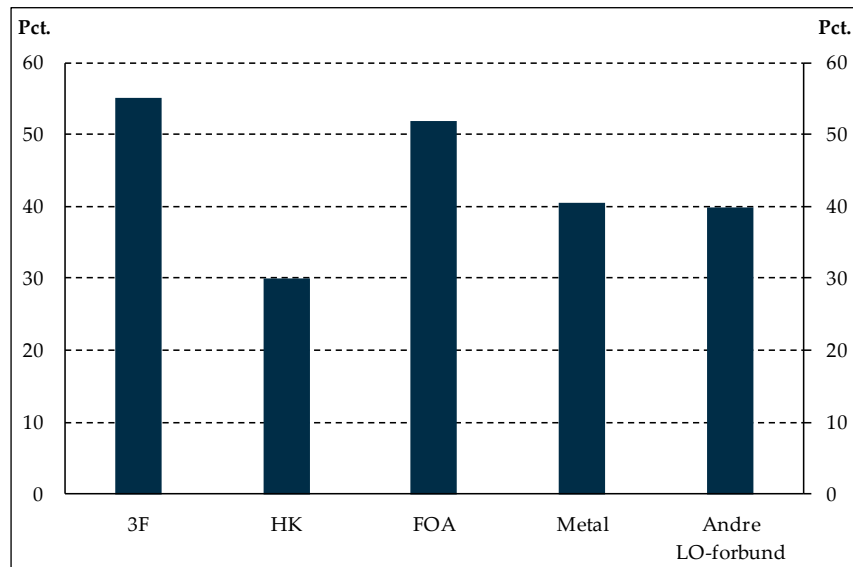
Figur 3. Der er forhold i mit arbejdsliv, der kan gøre det vanskeligt for mig at blive på arbejdsmarkedet frem til pensionsalderen?



Kilde: Epinion på vegne af LO.

Der er især en stor andel blandt 3F og FOA's medlemmer, der vurderer, at forhold i arbejdslivet kan gøre det vanskeligt at fortsætte på arbejdsmarkedet til pensionsalderen. Omvendt er det kun 30 pct. af HK's medlemmer, der giver udtryk for sådanne barrierer, *jf. figur 4*.

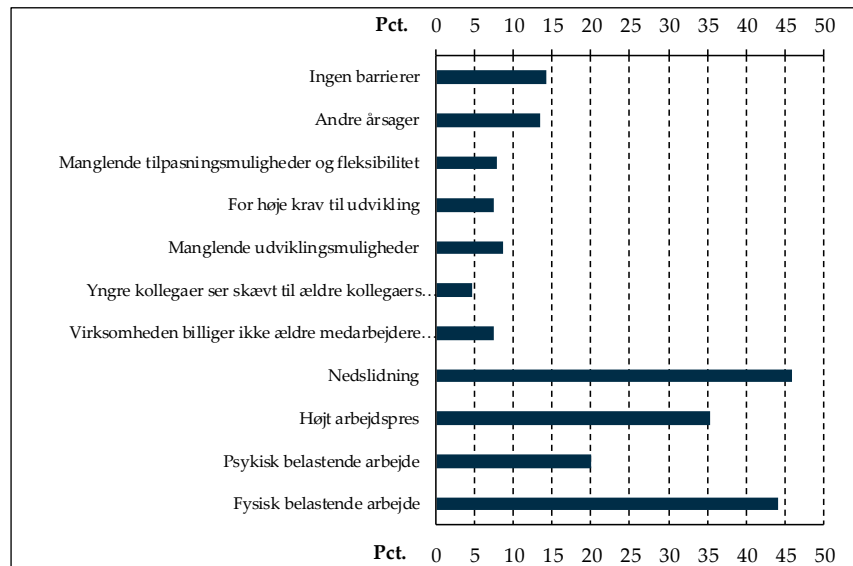
Figur 4. Andel enige/delvist enige i, at forhold i arbejdslivet kan gøre det vanskeligt at blive på arbejdsmarkedet - opdelt på forbund.



Kilde: Epinion på vegne af LO.

Det er især forhold som nedslidning og fysisk belastende arbejde, som er en hindring for at kunne blive i det nuværende job frem til pensionsalderen. Hele 46 pct. og 44 pct. ser de forhold som en barriere. Men også højt arbejdspress (35 pct.) og psykisk belastende arbejde (20 pct.) ses som hindringer, *jf. figur 5.*

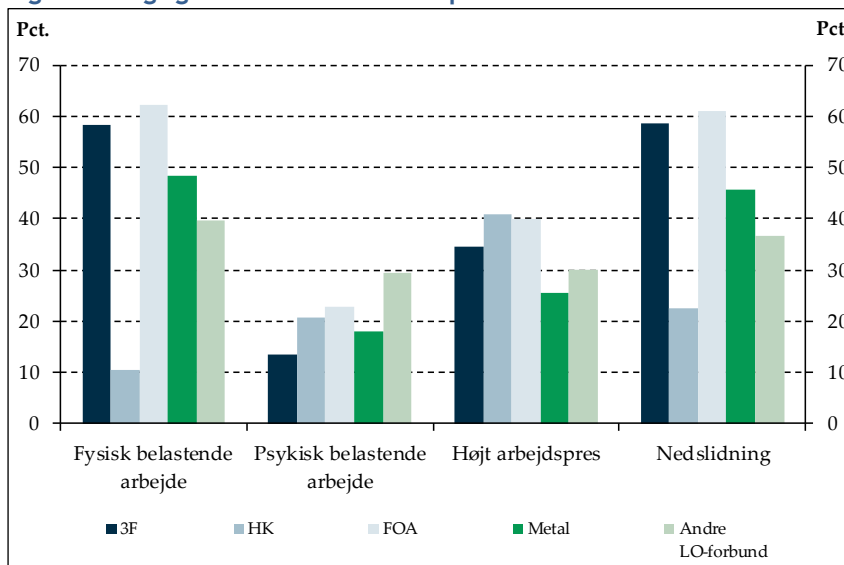
Figur 5. Hvilke barrierer oplever du, der er for dig (i dit nuværende job), i forhold til at kunne blive i dette indtil din pensionsalder?



Kilde: Epinion på vegne af LO.

Blandt LO-forbundene er det først og fremmest 3F'erne og FOA's medlemmer, der angiver fysisk belastende arbejde samt nedslidning som en hindring for et langt arbejdsliv, mens HK's medlemmer scorer højt i forhold til arbejdspress. Metals medlemmer ligger tæt på gennemsnittet, *jf. figur 6.*

Figur 6. Vigtigste barrierer fordelt på forbund

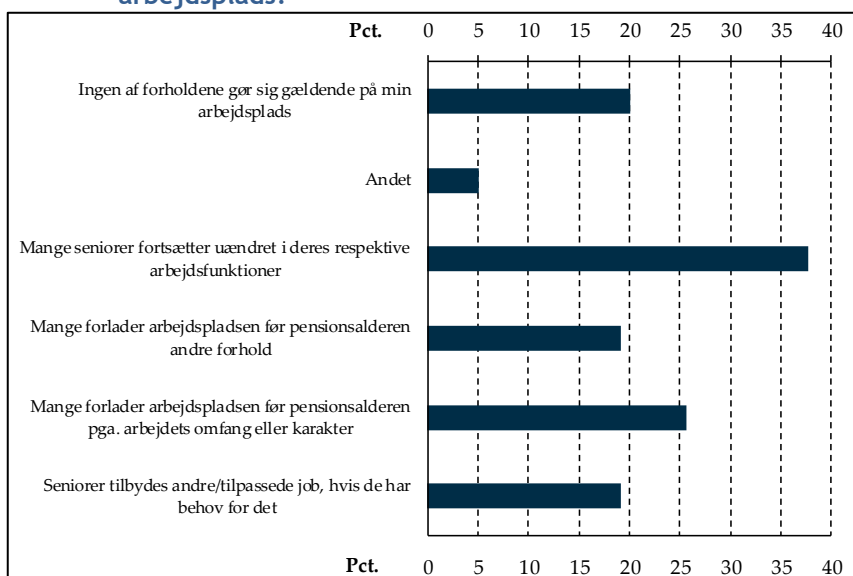


Kilde: Epinion på vegne af LO.

Seniorforhold på arbejdspladsen

Fire ud af ti LO-medlemmer oplever, at mange seniorer fortsætter uændret i deres respektive arbejdsfunktioner, *jf. figur 7*. En fjerdedel oplever, at deres kolleger forlader arbejdspladsen før pensionsalderen på grund af arbejdets omfang eller karakter.

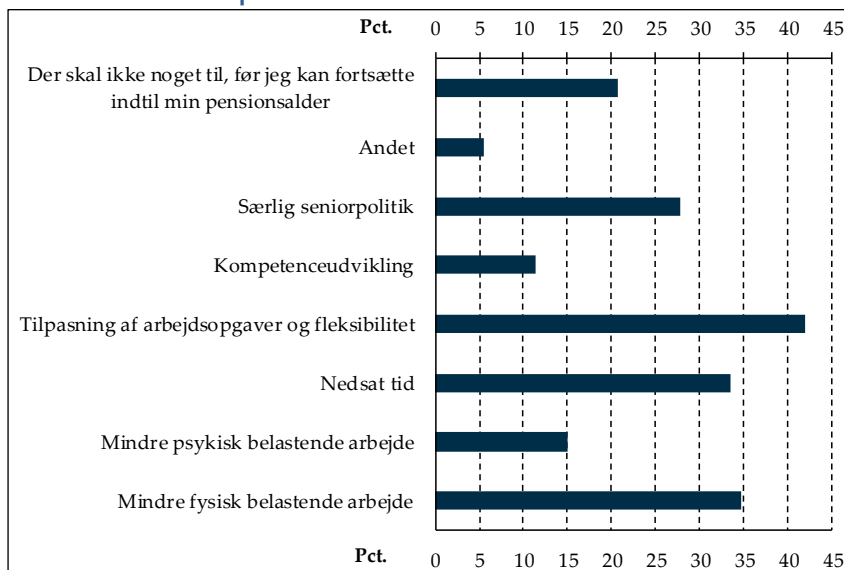
Figur 7. Hvilke forhold oplever du, der gør sig gældende på din arbejdsplads?



Kilde: Epinion på vegne af LO.

Blandt LO-medlemmerne peges der særligt på tilpasning af arbejdsopgaver og fleksibilitet (42 pct.), mindre fysisk belastende arbejde (35 pct.) samt nedsat tid (33 pct.), som mulige løsninger, *jf. figur 8*.

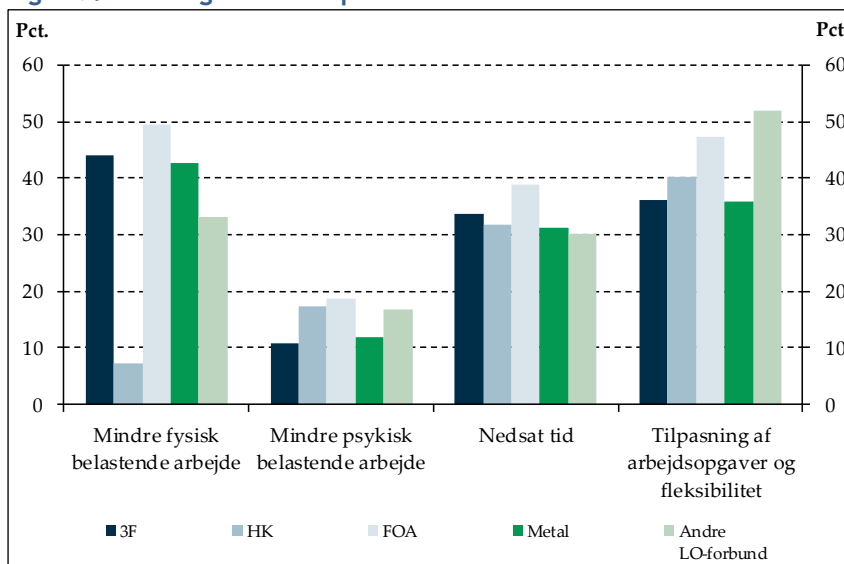
Figur 8. Hvad skal der til, for at du kan blive i dit nuværende job indtil din pensionsalder?



Kilde: Epinion på vegne af LO.

Især medlemmerne af FOA og de øvrige LO-bund lægger vægt på tilpasning af arbejdsopgaver og fleksibilitet, mens det ikke overraskende er 3F'ere, FOA-medlemmer og Metal-arbejdere, der vægter et mindre fysisk belastende arbejde højt. Ønsket om nedsat tid er nogenlunde lige udbredt i alle forbund, idet ca. hvert tredje medlem i de forskellige forbund peger på nedsat arbejdstid som en løsning, jf. figur 9.

Figur 9. Løsninger fordelt på forbund



Kilde: Epinion på vegne af LO.